

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

между Муниципальным бюджетным учреждением дополнительного образования

Детско-юношеская спортивная школа и коллективом работников на
2023 - 2026г.г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1. Настоящий коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения между работниками и работодателем МБУДО ДЮСШ (далее - Учреждение).

1.2. Коллективный договор заключен в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее — ТК РФ).

Настоящий коллективный договор заключен в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации (ТК РФ), Федерального закона от 04.12.2007 № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», нормативно-правовыми актами РФ и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, а также в соответствии с отраслевым положением оплаты труда.

1.3. Сторонами настоящего коллективного договора являются работники в лице представителя работников Золотухина П.С. и работодателя МБУДО ДЮСШ в лице директора Будановой М.С.

2. Предмет договора.

2.1. Предметом настоящего коллективного договора являются положения об условиях труда: режиме рабочего времени и времени отдыха, оплате и охране труда, обеспечении занятости, социальном и жилищно- бытовом обслуживании работников, дополнительных, по сравнению с действующим законодательством.

2.1. Предметом настоящего договора являются взаимные обязательства Сторон по вопросам условий труда, в том числе оплаты труда, занятости, условий высвобождения работников, продолжительности рабочего времени и времени отдыха, улучшения условий и охраны труда, социальных гарантий и другим вопросам, определенным Сторонами.

Действие настоящего Коллективного договора распространяется на всех лиц, заключивших трудовой договор с Учреждением.

Работники избирают членов в Совет трудового коллектива, который, в свою очередь, направляет своего представителя для рабочих взаимоотношений с работодателем.

2.2. Формами участия работников в управлении Учреждением являются:

- проведение с представительным органом работников консультаций с работодателем по вопросам принятия локальных нормативных актов;

- обсуждение представительным органом работников планов социально-экономического развития Учреждения;
- получение от работодателя **ежегодно** информации по вопросам:
- введения технологических изменений, влекущих за собой изменения условий труда работников; профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников и др.

Представители работников имеют право также вносить по этим и другим вопросам соответствующие предложения и участвовать в их рассмотрении.

2.3 Договор действует с 09.06.2023 г. по 2026 г. и вступает в силу со дня подписания. Договор может быть продлен на срок не более трех лет по соглашению сторон. По истечении этого срока (сроков) любая сторона вправе требовать заключения нового Договора.

2.4. В течение срока действия коллективного договора ни одна из сторон не вправе прекратить в одностороннем порядке выполнение принятых на себя обязательств.

2.5. Коллективный договор сохраняет своё действие в случае изменения наименования Учреждения, расторжения трудового договора с руководителем Учреждения.

При реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении, преобразовании) Учреждения коллективный договор сохраняет своё действие в течение всего срока реорганизации.

При смене форм собственности Учреждения коллективный договор сохраняет своё действие в течение трёх месяцев со дня перехода прав собственности.

При ликвидации Учреждения коллективный договор сохраняет своё действие в течение всего срока ликвидации.

2.6. Работодатель признаёт право работников, избранных в Совет трудового коллектива, представлять интересы всего коллектива при заключении, изменении, дополнении коллективного договора и проверки его выполнения.

2.7. Представительный орган работников обязуется содействовать эффективной работе Учреждения.

2.8. Стороны считают необходимым активно привлекать работников к управлению Учреждением.

3. Обязательства коллектива работников.

Коллектив работников Учреждения обязуется:

3.1. Добросовестно выполнять трудовые обязанности в соответствии трудовыми договорами, заключенными с членами коллектива индивидуально, исполнять приказы, распоряжения и указания руководителей, даваемые в рамках их компетенции, соблюдать Устав учреждения, Правила внутреннего распорядка, иные относящиеся к их работе локальные акты Учреждения.

3.2. Своевременно оповещать работодателя о невозможности по различного

рода уважительным причинам выполнять работу.

3.3. Совершенствовать свои профессиональные знания, навыки и умения, повышать квалификацию в установленном порядке.

3.4. Содействовать работодателю в улучшении морально-психологического климата в Учреждении.

3.5. Бережно относиться к имуществу Учреждения, в соответствии со своими должностными обязанностями принимать меры к обеспечению его сохранности, эффективному использованию по назначению.

3.6. Соблюдать правила техники безопасности, противопожарные правила, правила производственной санитарии и гигиенические требования СанПиН для учреждений спортивной направленности.

3.7. Участвовать в осуществлении программ развития Учреждения, в проводимых работодателем мероприятиях по поддержанию чистоты и порядка на территории Учреждения.

3.8. Поддерживать и повышать своим поведением деловую репутацию Учреждения.

4. Трудовые отношения.

4.1. Трудовые отношения между работниками и работодателем регулируются трудовым законодательством РФ, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим коллективным договором, локальными нормативными актами Учреждения и трудовыми договорами.

4.2. Стороны настоящего коллективного договора исходят из того, что трудовые отношения с работниками при поступлении их на работу оформляются заключением письменного трудового договора на неопределенный или определенный срок, указанный в трудовом договоре, в соответствии со ст. 58-59 ТК РФ.

4.3. В трудовом договоре оговариваются обязательные условия, предусмотренные ст. 57 ТК РФ, в том числе объем тренировочной нагрузки, режим и продолжительность рабочего времени, льготы и компенсации.

4.4. Условия трудового договора могут быть изменены только по соглашению Сторон и в письменной форме (ст. 72 ТК РФ).

4.5. Прекращение трудового договора с работником может производиться только по основаниям, предусмотренным ТК РФ и иными федеральными законами (ст. 77, 348.12 ТК РФ).

4.6. Работодатель обязан при приеме на работу (до подписания трудового договора с работником) ознакомить его под подпись с настоящим коллективным договором, Уставом учреждения, и иными локальными нормативными актами, действующими в учреждении.

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
Детско-юношеская спортивная школа

Председатель Территориальной
организации Профсоюза.
Гавришова В.З.
Гавриш

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
на 2023 – 2026 год

от работодателя:

Директор

МБУДО ДЮСШ

Буданова М.С.

(подпись, ФИО)

М.П.

М.П.

М.П.

М.П.

М.П.

М.П.

М.П.

М.П.

М.П.

М.П.

М.П.

М.П.

М.П.

М.П.

М.П.

М.П.

М.П.

М.П.

от работников:

Представитель трудового коллектива

МБУДО ДЮСШ

Золотухин П.С.

(подпись, ФИО)

М.П.

М.П.

М.П.

М.П.

М.П.

М.П.

М.П.

М.П.

М.П.

М.П.

М.П.

М.П.

М.П.

М.П.

М.П.

М.П.

М.П.

Отдел финансового и кадрового обеспечения
администрации муниципального района
"Туйтокоченский район"

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР (СОГЛАШЕНИЕ)

Дата подписания сторонами "16" 08 2023 г.

Дата регистрации "17" 08 2023 г.

Дата выдачи заключения "17" 08 2023 г.

Дата регистрации изменений и
дополнений " " 20__ г.

Специалист по охране труда *Авдеев Дашин*

Принят на собрании трудового коллектива
(протокол № 7 от 09.06.23г.)

пгт Вершино – Дарасунский
2023 год